

Programme de formation professionnelle

Réussir ses entretiens de recrutement

Durée (présentiel/distanciel)	7 heures
Nombre de places	8
Nombre minimum d'inscrits	4

Présentation générale :

L'entretien de recrutement est un acte essentiel dans un marché de l'emploi en pénurie de candidature. Former les acteurs du recrutement, c'est :

- améliorer la marque employeur
- améliorer l'efficacité du processus de recrutement
- répondre à une obligation légale au regard de la non discrimination.

L'objectif est au cours de cette journée de donner une clef de lecture de l'entretien de recrutement actualisée et d'améliorer les pratiques (conduite d'entretien, posture, évaluation des soft skills).

Objectifs :

Objectifs de formation :

A l'issue de la formation et en situation professionnelle, les participants seront capables de :

- De maîtriser les bases de l'entretien de recrutement
- D'inscrire l'entretien de recrutement dans une démarche rigoureuse pour faire les bons choix et éviter la discrimination illégale
- D'adopter la bonne posture pour réussir ses entretiens
- De maîtriser les 5 étapes d'un entretien de recrutement

Objectifs pédagogiques :

Pendant la formation, les participants développent des capacités à :

- Comprendre la place de l'entretien dans un processus de sélection
- Évaluer sa posture en entretien
- Réaliser un feed back de son entretien
- Maîtriser les facteurs de discrimination illégale et les moyens de recours
- Établir un plan de prévention des risques de discrimination
- Connaître son style en recrutement et le style opposé
- Définir un besoin de manière large
- Mettre en œuvre une stratégie de sourcing
- Savoir démarrer conduire et finaliser un entretien

Programme :

Introduction de la formation

- Présentation du formateur
- Rappel des objectifs de la formation
- Présentation détaillée du programme
- Recueil des attentes précises des participants

1°) Identifier les bases de l'entretien de recrutement

- Un entretien équilibré pour aboutir à une adéquation entre la candidature et le poste
- Eviter les postures investigatrices ou à l'opposé la survente
- Aboutir à une expérience positive quel que soit l'issue de l'entretien

2°) Inscrire l'entretien de recrutement dans une démarche rigoureuse pour faire les bons choix et éviter la discrimination illégale

- Identifier les principaux risques dans le processus de recrutement/ documenter la démarche
- Connaître les motifs de discrimination illégales et leur application en situation d'entretien de recrutement

3°) Adopter la bonne posture pour réussir ses entretiens

- Identification avec la méthode des couleurs des attitudes privilégiées en entretien de recrutement et de leur impact sur les candidats.
- Identification avec la méthode des couleurs des styles opposés de candidats et de la manière de s'y adapter

4°) Maîtriser les 5 étapes d'un entretien de recrutement

- La définition des besoins
- Le sourcing et le pré tri des candidatures
- L'entretien : examen de la candidature et présentation de l'entreprise.
- L'évaluation des softs skills

Bilan de la formation

- Retour sur les attentes des stagiaires
- Bilan et conclusion de la formation

Moyens pédagogiques :

Le formateur utilise des Google Slides / Powerpoint, vidéos et cas pratiques réels.

L'ensemble des documents support de formation seront partagés à l'ensemble des participants.

Équipements nécessaires :

Pour l'accompagnement en présentiel :

- La formation se déroulera dans les locaux de l'entité bénéficiaire (formation intra-entreprise) ou de formagora (formation inter-entreprises) qui mettra à disposition du formateur une salle de formation, un vidéo-projecteur, un paper-board ou tableau blanc. Les participants doivent pouvoir se connecter à internet via leur ordinateur et une connexion wifi locale.

Pour une formation en e-learning :

- La formation se déroulera à distance via une plate-forme de e-learning associée. L'entité bénéficiaire veillera à ce que chaque participant ait accès à un ordinateur avec une connexion internet.

Type de public :

Chargés de recrutement, RH ou manager opérationnels

Accessibilité : Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Notre responsable formation étudiera les adaptations possibles pouvant être mises en place pour suivre la formation.

Délai d'accès : L'accès de la formation est soumis au délai d'acceptation des financeurs et du temps de traitement de la demande : de 15 jours à 2 mois selon le mode de financement.

Mesures sanitaires : Afin d'assurer une sécurité optimale aux participants et au formateur, l'entité bénéficiaire s'engage à respecter les mesures sanitaires mises en place dans le contexte de la pandémie de la COVID-19. Si les conditions ne sont pas réunies, il sera possible de réaliser la formation en distanciel ou de la reporter.

Prérequis :

- Être en situation d'effectuer des entretiens de recrutement

Méthodes pédagogiques :

Le formateur utilise les méthodes expositives, interrogatives, démonstratives et actives.

Il apporte des apports techniques et pratiques, couplés avec des cas pratiques afin d'intégrer au mieux les nouvelles connaissances et compétences. Aussi, les participants sont invités à participer activement aux études de cas concrets, ateliers de travail, débats et mises en situation.

Les cas pratiques sont issus de cas réels.

Évaluation, modalités d'évaluation & sanctions :

Modalités d'évaluation :

- Un test d'évaluation de positionnement sur les compétences est administré auprès des participants avant l'entrée en formation.
- Une évaluation diagnostique orale est réalisée en début de formation pour recueillir les attentes des participants et vérifier que celles-ci correspondent bien aux objectifs de la formation (permettant d'éviter les mauvaises orientations et ruptures de parcours).
- Des évaluations formatives via des questions orales ou écrites seront effectuées au cours de la formation.
- En fin de formation, un quizz (ou autre méthode d'évaluation) est réalisé afin de mesurer l'assimilation des connaissances et compétences.

Modalités d'évaluation de la formation :

- A la fin de la formation, une évaluation à chaud de la formation est réalisée par les participants.
- 6 semaines après la fin de la formation, une évaluation à froid est réalisée par les participants.
- Une liste des émargements sera remise à l'entité bénéficiaire ainsi qu'un certificat de réalisation.

Validation et certification :

- A l'issue de la formation, les acquis de connaissances seront évalués au regard des objectifs de la formation (QCM, quizz, mise en situation...). Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.
- La formation n'est ni inscrite au RNCP, ni au RS.

Références du formateur :

Les formateurs formagora sont référencés sur la base de leur expertise dans leur domaine d'intervention et leur capacité à partager leur expérience au travers de solutions concrètes et opérationnelles.

Indicateurs de satisfaction et de performance :

INDICATEURS DE SATISFACTION ET DE PERFORMANCE *

- Nombre de stagiaires formés en 2021 : N/A
 - Satisfaction globale moyenne : N/A /10
 - Note générale de la formation : N/A /10
 - Note générale moyenne attribuée aux formateurs : N/A /10

** Nos formations sont créées, et réalisées sur mesure, ce qui explique qu'il n'y ait pas de données pour ce programme*

INDICATEURS DE SATISFACTION ET DE PERFORMANCE GLOBAUX *

- Nombre total de stagiaires formés par formagora en 2020/2021 : 510

Courriel : hello@formagora.fr

Téléphone : 02 53 20 68 68

- Nombre total de formations réalisées par formagora en 2020/2021 : 198
- Nombre d'évaluations de satisfaction reçues : 308 évaluations
 - Satisfaction globale moyenne : 9,43 /10
 - Note générale de la formation : 9,25 /10
 - Préparation et organisation de la formation : 9,13 /10
 - Note générale moyenne attribuée aux formateurs : 9,86 /10

* Toutes formations confondues

FORMAGORA Sarl - 40 Allée de la Saulaie - Bâtiment Quernon - 49800 Trélazé.

Tél : 02 53 20 68 68 - Courriel : hello@formagora.fr - www.formagora.fr

SARL au capital de 15000 € - Siret 884 745 555 00026 - APE 7022Z - TVA FR69884745555 - Qualiopi n°2100563.1.
N°NDA 52490367349 enregistrée auprès du Préfet de la région Pays de Loire. Ce numéro ne vaut pas agrément de l'État.